SCHWEIZER PERSONAL MANAGEMENT

SCHWEIZER PERSONAL MANAGEMENT GMBH & CO. KG

ÜBERLASSEN SIE IHRE KARRIERE NICHT DEM ZUFALL

© Schweizer Personal Management GmbH & Co. KG

Der Beste Weg die Zukunft
vorauszusagen, ist, sie zu gestalten
Willy Brandt

KARRIERE MIT PLAN

Stellen Sie sich auch diese Fragen:

- Ihre Ansprüche an ihren Beruf und Karriere ist eine Andere. Wo ist die nächste Herausforderung?
- Sie befinden sich in einer beruflichen Neuorientierung und suchen den nächsten neuen Arbeitgeber?
- Ihre Bewerbungsunterlagen sollen dem heutigen Stand entsprechen . Wer kann mir helfen?
- Professionell Vorstellungsgespräche führen, doch nur wie?

Die Schweizer Personal Management GmbH & Co. KG hat hierzu ein Programm entwickelt, dass Ihnen bei der beruflichen Neuorientierung hilft. Egal ob Sie bereits über erste Führungserfahrung verfügen oder davor stehen. Im Rahmen von Einzelcoachings haben wir unterschiedliche Module entwickelt, in denen wir im Dialog Ihre Stärken und Schwächen reflektieren, damit Sie die nächsten Schritte gehen können.

Nutzen Sie im Einzelcoaching die einzigartige Change und lassen Sie von einem der erfolgreichsten Headhunter und Interim Provider der letzten Jahre, sich als Person im Markt zu positionieren und eine Karrierestrategie zu entwickeln.

DAS EINZELCOACHING UND DIE PROGRAMME

Je nach Erfahrungsgrad reflektieren wir im Einzelcoaching Ihre Situation und gehen individuell auf Ihre Punkte ein. Wir bieten Ihnen in modular aufgebauten Programmen jeweils das Richtige für Ihre Karriereplanung:

1. BEWERBUNGSCHECK

- Prüfung der Bewerbungsunterlagen inkl. Anschreiben, Lebenslauf und Anlagen auf Vollständigkeit, Gliederung, Form und Ausdruck
- Orientierungsgespräch, im 4 Augengespräch oder per Telefon
- Gemeinsame Erarbeitung einer Karrierestrategie
- Tipps und Hinweise zur Optimierung bei der Bewerbung
- Unterstützung bei der Anpassung der Bewerbungsunterlagen

Für dieses Coaching werden circa 2,5 Stunden benötigt. Weiterer Bedarf wird auf Stundenbasis abgerechnet.

DAS EINZELCOACHING UND DIE PROGRAMME

2. KARRIERE- UND PERSPEKTIVENBERATUNG

- Bewerbungscheck gemäß Programm 1.
- Erarbeitung Ihres Stärken- und Kompetenzprofiles unter Berücksichtigung Ihrer Persönlichkeit
- Gemeinsame Erarbeitung einer Zielposition auf Basis von Kompetenzen, Stärken, Werten und Zielen
- Erarbeitung und Umsetzung einer individuellen Karrierestrategie inkl. Unterlagenerstellung
- Telefonische Beratung während der Bewerbungsphase

Für dieses Coaching werden circa 4,5 Stunden benötigt, wobei die letzten beiden Spiegelstriche auf Grund der Individualität nach Zeitaufwand abgerechnet werden.

DAS EINZELCOACHING UND DIE PROGRAMME

3. IHR INDIVIDUELLES KARRIEREPROGRAMM

Sollten Sie mit Bausteinen aus den vorher genannten Programmen nicht einverstanden sein, so können wir individuell Ihr Menü aus den bekannten Punkten oder Ihren Wünschen ein auf Sie passendes Menü zusammenstellen:

- Begleitung von der ersten Bewerbung bis zum Ende der Probezeit
- Prüfung der Bewerbungsunterlagen inkl. Anschreiben, Lebenslauf und Anlagen auf Vollständigkeit, Gliederung, Form und Ausdruck
- Orientierungsgespräch; im 4 Augengespräch oder per Telefon
- Gemeinsame Erarbeitung einer Karrierestrategie
- Unterstützung bei der Anpassung der Bewerbungsunterlagen
- Erarbeitung Ihres Stärken- und Kompetenzprofiles unter Berücksichtigung Ihrer Persönlichkeit
- Gemeinsame Erarbeitung der Ziels auf Basis von Kompetenzen, Stärken, Werten und Zielen
- Erarbeitung und Umsetzung einer individuellen Karrierestrategie inkl. Unterlagenerstellung
- Tipps und Hinweise zur Optimierung bei der Bewerbung
- Telefonische Beratung während der Bewerbungsphase

Das Geheimnis des Erfolges ist den Standpunkt des Anderen zu verstehen.
Henry Ford

KURZPROFIL IHRES COACHES

Axel Kathöfer

Human Resources Spezialist, für Recruitment, Organisations-entwicklung und Restrukturierung

Branchenschwerpunkte:

Automobilindustrie, Maschinen- und Anlagenbau, Chemie, Pharma, Biotechnologie, Clean Technologies, Banken- und Versicherung, Consulting, Gesundheitswesen

Tätigkeitsfelder:

Recruitment und Personalmarketing für die kurzfristige und langfristige Beschäftigung, national oder international, vom Facharbeiter bis zum Vorstand.
Suchmethodik: Direktansprache, Social Media-Ansprache, Anzeigenschaltung (on- und offline), Netzwerkarbeit (Active Sourcing)

Organisationsentwicklung durch Change Management, Evaluierung der Mitarbeiter, Aufbau und Entwicklung einer Qualifikationsmatrix, interne/externe Qualifizierung, Führungskräfteentwicklung

Restrukturierung von einzelnen Produktions- und Handelsgesellschaften. Ausarbeitung und Umsetzung von Sozialplänen und Abbauplänen, Mitarbeiterfreisetzung, Veränderung von Betriebsvereinbarungen mit den Betriebsräten und unter der Zustimmung der Gewerkschaft IGM

Projektleitung für Outsourcing Projekte in der Personalabteilung mit dem Ziel, eine effiziente, kostengünstige HR Abteilung aufzubauen (Entgeltabrechnung, Recruitment, RPO)

ANSPRECHPARTNER

Für weitere Informationen

Axel Kathöfer
Geschäftsführender Gesellschafter

Rüttenscheider Str. 120
D-45131 Essen
Tel +49 201 / 74 94 10 84
Fax +49 201 / 74 94 10 85

www.spm-germany.de
a.kathoefer@spm-germany.de

7,1 Billionen
Menschen auf der Welt
und wir wissen wo man
den Richtigen
findet