



**EXTERNE PERSONALABTEILUNG
VON DER REKRUTIERUNG BIS ZUR LOHNABRECHNUNG
ALLES AUS EINER HAND**

ESSEN, NOVEMBER 2018

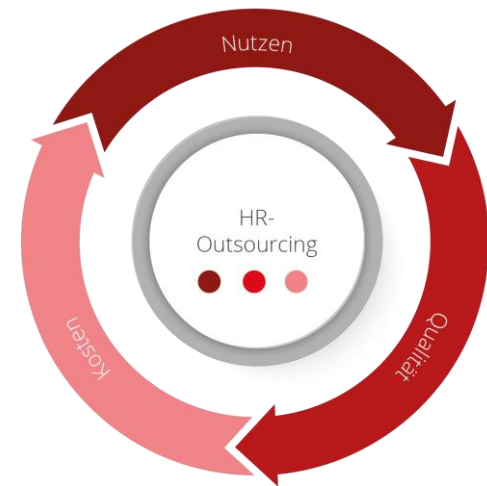


IHRE EXTERNE PERSONALABTEILUNG PROFESSIONELL, LÖSUNGSORIENTIERT, EFFIZIENT

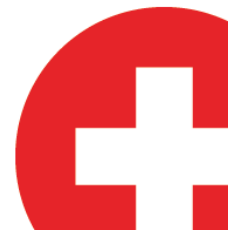
Ob Einzelpraxis oder MVZ: Unser Ziel ist es, Sie in Ihrer operativen und strategischen Personalarbeit zu entlasten und Ihnen mehr Freiräume für andere Aufgaben in Ihrem Unternehmen zu verschaffen.

Alle HR Produkte - Eine Lösung:

- Mit unseren erprobten Strategien aus MVZ und der Industrie, stärken Sie Ihre Attraktivität und Wettbewerbsfähigkeit für potentielle und bestehende Mitarbeiter
- Sie erhalten nicht nur die Unterstützung eines HR Experten auf seinem Gebiet, sondern gleich ein gesamtes HR Expertenteam für Ihre individuellen Personalthemen
- Kein Arbeitgeberrisiko, wie Fehlzeiten und volle vertragliche Flexibilität



Mit uns konzentrieren Sie sich
auf Ihre Kernaufgaben!



WARUM SCHWEIZER PERSONAL MANAGEMENT INNOVATIV, EFFIZIENT, ERFAHREN

Beim Schweizer Personal Management sehen wir unsere Arbeit als qualitativ hochwertige Lösung von unternehmerischen Herausforderungen, die von uns so kosteneffizient wie möglich erbracht wird.


In unserer Arbeit sind wir pragmatisch, professionell, leidenschaftlich, innovativ und wertschöpfend in dem und für das, was wir tun. Unsere Kommunikation mit Ihnen und Ihren Mitarbeitern ist auf Augenhöhe, immer der Situation angepasst.

Es geht um:

- Machbare, einfache und klar verständliche Lösungen
- Unternehmensspezifisch beste Lösungen
- Professionelle und analytisch einwandfreie Personalarbeit

 **99%**
Zufriedenheit
unserer Kunden

 **1297**
Tassen Kaffee
pro Monat

 **4**
Beratertage
bis zur externen
Personalabteilung

**Wir sind keine Software sondern
Ihr HR-Berater und HR-Umsetzer!**



WAS UNS AUSZEICHNET BRANCHENKENNER, IDEENGEBER, EUROPÄISCH

Axel Kathöfer

Gründer und geschäftsführender Gesellschafter der Schweizer Personal Management GmbH & Co. KG, einer Beratungsgesellschaft, die Lösungen rund um den Mitarbeiter im Unternehmen anbietet.

Zuvor wirkte der Unternehmer als Director Human Resources bei der Talis Gruppe und war für alle zentraleuropäischen Gesellschaften verantwortlich.

In weiteren Top-Positionen bei europäischen und weltweit aufgestellten Unternehmen, vom börsennotierten MDAX Unternehmen bis hin zum angelsächsischen Private Equity Unternehmen, prägte er Trends und Entwicklungen im Personalwesen aktiv mit. Gerade der Mix aus Industrieerfahrung und seiner Kenntnis aus Einrichtungen zur ambulanten medizinischen Versorgung "MVZ", macht ihn zu einem ausgeprägten Branchenkenner für innovative HR-Lösungen in medizinischen Unternehmen.

Axel Kathöfer gilt in der Branche als Ideengeber und Innovator.



Wenn es überhaupt ein Rezept für den Erfolg gibt, besteht er darin, sich in die Lage anderer Menschen zu versetzen.

Arthur Schopenhauer



WAS LEISTEN WIR ALS IHRE EXTERNE PERSONALABTEILUNG PRAGMATISCH, WERTSCHÖPFEND, LEIDENSCHAFTLICH

Wir decken alle Bereiche der operativen wie strategischen Personalarbeit sowie die dazugehörigen Rechtsfragen in unserem Team ab. Egal, ob Sie neue Mitarbeiter brauchen oder eine Personalplanung aufsetzen wollen. Mit uns haben Sie einen Personalexperten, der auf alle Gebiete der modernen Personalarbeit zurückgreifen kann.


Für Ihr Problem haben wir immer einen pragmatischen Lösungsansatz. Dabei bedienen wir uns moderner HR-Systeme mit schlanken, effizienten Prozessen und das alles zu planbaren Kosten für Ihr Unternehmen.

 **16 h**

Pro Woche
mehr Zeit für Ihre
Kernkompetenzen

 **100%**

Kostentransparenz
vertragliche Flexibilität

 **> 10 Jahre**

Internationale
HR-Expertise

**Mehr Performance durch
zufriedene Mitarbeiter**



IHRE EXTERNE PERSONALABTEILUNG VERTRAUENSFULL, PERSÖNLICH, NACHHALTIG



Unser Versprechen an Sie

Wir ersetzen oder vervollständigen Ihre Personalabteilung in allen Personal- und dazugehörigen Rechtsfragen Ihres Unternehmens und stellen dabei Ihr Unternehmen und Ihre Mitarbeiter in den Mittelpunkt. Nachhaltig und ganzheitlich, Sie können bei uns alle Personalthemen aus einer Hand in hoher garantierter Qualität und zu wettbewerbsfähigen Preisen abdecken.



Ihr persönlicher Ansprechpartner

Sie entscheiden, ob Sie nur ein Thema bearbeitet haben möchten und in diesem Unterstützung brauchen oder ob Sie einen Personalleiter für alle anfallenden Themen mit zeitlicher Begrenzung benötigen. In jedem Fall verfügen Sie über eine viel größere Bandbreite an Wissen und Erfahrung, als bei einem einzelnen eingestellten Mitarbeiter.



Kein Arbeitgeberrisiko

Sie können Einsatzort und -zeit flexibel wählen und an Ihre Unternehmenssituation anpassen, ohne Ihren Ansprechpartner zu wechseln. Das Arbeitgeberrisiko mit möglichem Ausfall, Krankheit, Vertretungen und Urlaub liegt bei uns.



Günstiger als eine Inhouse Lösung

Die Kosten liegen deutlich unter einer Festanstellung, sind aber genauso berechenbar, da sie transparent zu monatlichen Festpreisen abgerechnet werden.



2013

Gegründet
Inhabergeführt

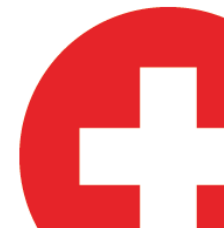
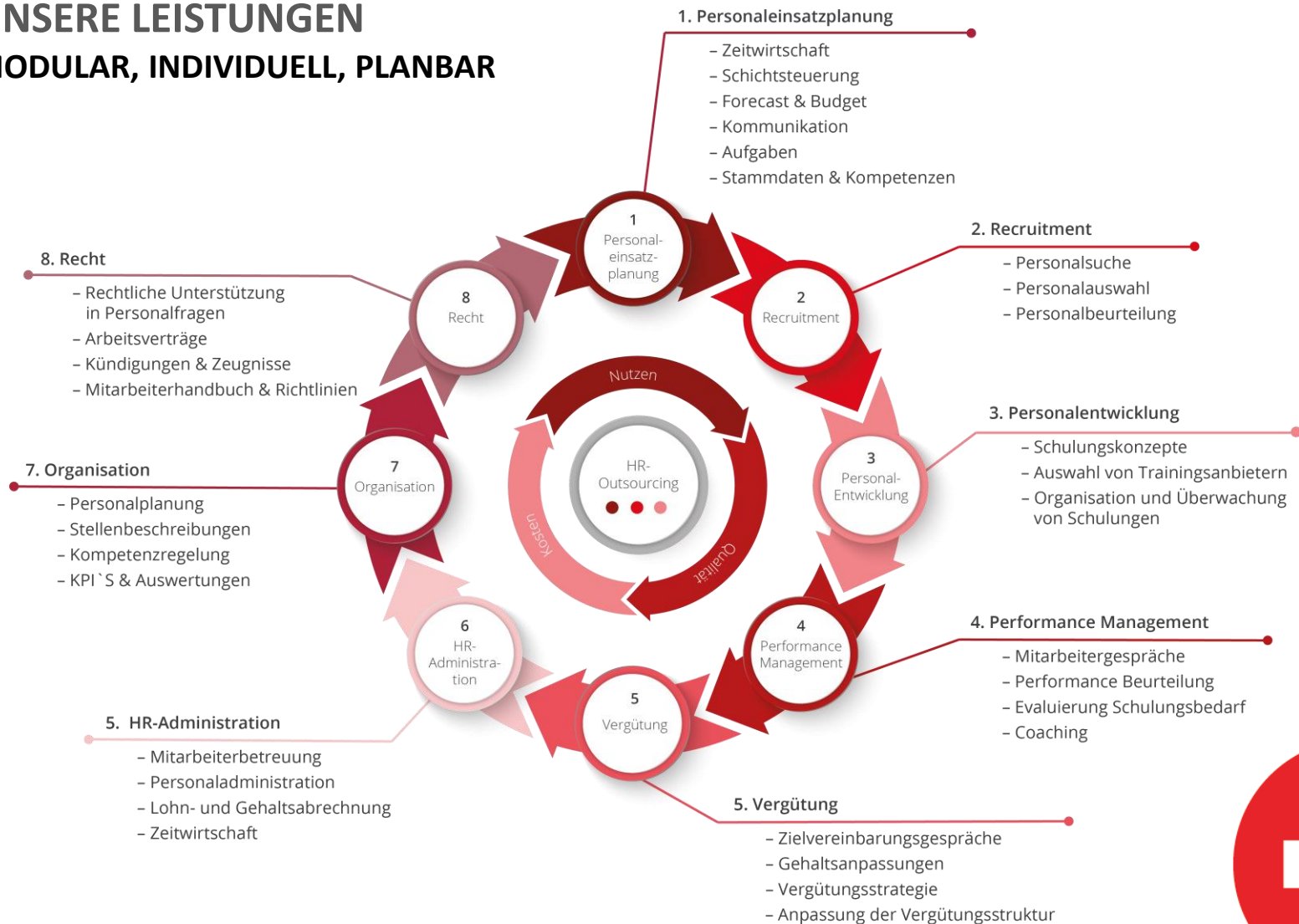


40%

der Gesamtkosten =
Personalkosten aktiv
gemanaged



UNSERE LEISTUNGEN MODULAR, INDIVIDUELL, PLANBAR



UNSERE HONORARSTRUKTUR

PLANBAR, FLEXIBEL, VERLÄSSLICH

Paket "Winterberg"	Paket "Zugspitze"	Paket "Mont Blanc"	Optional "Personal- abrechnung"
55 € pro Mitarbeiter pro Monat*	85 € pro Mitarbeiter pro Monat*	115 € pro Mitarbeiter pro Monat*	8-12 € pro Mitarbeiter pro Monat*
Module 1 und 2	Module 1 bis 4	alle Module	Übernahme der gesamten Gehaltsabrechnung
Bis zu 3 Recruitments p.m.	Bis zu 5 Recruitments p.m.	Mehr als 5 Recruitments p.m.	optionale Übernahme

*Preismodell auf Basis unserer Standardleistungen und versteht sich exkl. der gesetzlichen MwSt.



DAS SAGEN KUNDEN ÜBER UNS

Dr. Julia Schlüssler

Inhaberin der Zahnarztpraxis Wallstraße, Sonsbeck

Vor einem Jahr hat das Schweizer Personal Management alle meine Personalangelegenheiten übernommen.

Seitdem brauche ich mir kein Kopfzerbrechen mehr machen, wenn ich kurzfristig oder mittelfristig neues Personal benötige. Viel habe ich durch die für mich neue Art der Mitarbeitergespräche und Führungstechniken gelernt. Die Einführung eines neuen Gehalts- und Vergütungsmodell hat auch zu mehr Zufriedenheit bei den Mitarbeitern geführt.

Zudem lohnte es sich die Überprüfung der gottgegebenen Zahlungen an den Steuerberater für die Entgeltabrechnung vorzunehmen. Die Auswertungen zu Arbeitszeiten und den Kranken- und Fehlzeiten waren bei der Ausgestaltung des neuen Teams sehr hilfreich.

Top Service, schnelle Hilfe, immer ein Lächeln am rechten Fleck





Erfolgreich zu sein setzt zwei Dinge voraus:
Klare Ziele und den brennenden Wunsch,
sie zu erreichen.

Johann Wolfgang Goethe

FAQ ZUR EXTERNEN PERSONALABTEILUNG

WIE, WER, WAS, WO

+ Was leistet eine externe Personalabteilung?

Im Gegensatz zum Interim Management oder der Zeitarbeitslösung bei dem ein einzelner Mitarbeiter tätig wird, übernimmt hier ein ganzes Unternehmen die Dienstleistung für die HR-Produkte die der Kunde benötigt. Getreu dem Relationship Management, erfolgt die Kommunikation mit dem Kunden durch einen klaren, definierten Personenkreis. Spezialisten aus dem Team ergänzen.

+ Welche Formen gibt es speziell?

Klassischerweise sind es administrative Prozesse – wie Personalakten, Lohnabrechnung oder Bewerbermanagement oder gegebenenfalls die Rekrutierung – die ausgelagert werden. Wir gehen dazu aber noch einen Schritt weiter. Unser Konzept verzahnt sich mit der Organisation und sowohl vor Ort beim Kunden um wichtige strategische Dinge persönlich abzustimmen und auf der anderen Seiten werden genau die administrativen Dinge remote und meist digital abgewickelt. Somit können wir die interne Personalabteilung voll ergänzen oder gar ersetzen.

+ Von welchen Vorteilen profitieren Unternehmen, wenn Sie sich entscheiden, Personalaufgaben auszulagern?

Gerade die kleineren und mittelständischen Unternehmen kaufen sich so Wissen aus einer Hand ein, das Ihnen intern nicht zur Verfügung steht. Ferner können Sie Kapazitätsschwankungen sehr gut ausgleichen. Unsere Spezialisten decken die gesamte Bandbreite an Personalarbeit ab, ohne diese ständig vorhalten zu müssen.

Für große Unternehmen macht es Sinn, wenn Kapazitäten überbrückt werden oder sie mehr Flexibilität brauchen. Außerdem lagern Unternehmen das Arbeitgeberrisiko der Dienstleistung an ein Unternehmen und nicht an eine Einzelperson aus.

Das Verstehen der Organisation ist das A und O bei der Übernahme der kompletten Personalarbeit – als Branchenspezialist fällt uns dieses besonders leicht!



FAQ ZUR EXTERNEN PERSONALABTEILUNG

WIE, WER, WAS, WO

Bekomme ich bei Ihnen Unterstützung bei meiner täglichen Personaldisposition?

Die Disposition und das Ausgleichen von Personalschwankungen ist für kleinere Unternehmen gerade eine besondere Herausforderung und bindet Ressourcen. Wir helfen Ihnen nicht nur dabei sondern bieten dazu auch spezielle Lösungen an, so dass Sie sich auf Ihr Tagesgeschäft wieder konzentrieren können.

Wie läuft es ab, wenn ein Unternehmen sich für eine externe Personalabteilung entscheidet?

In einem Workshop erarbeiten wir unsere gegenseitigen Erwartungen. Im Nachgang werden die relevanten Personalthemen in Unternehmen gebündelt werden und an den neuen Dienstleister übergeben, Zugänge eingerichtet werden. Dabei hilft uns eine vielfach erprobte Roadmap um die Schritte in der Zusammenarbeit strukturiert umzusetzen und ggf. Prozesse individuell anzupassen.

Je nach Aufwand läuft so etwas innerhalb von 1 bis 4 Tagen ab und unser HR Business Partner ist bei Ihnen vor Ort und übernimmt die ersten, vereinbarten Personalthemen.

Sollte es eine interne Personalabteilung geben, ist es wichtig die Verantwortlichkeiten klar zu trennen. Möglich ist es auch den bestehenden Mitarbeiter an den externen neuen Dienstleister zu übergeben und somit die gesamte Personalabteilung auszulagern.



Transparenz über
Ihre Mitarbeiter



Persönliche
Beratung



DER WEG ZUR EXTERNEN PERSONALABTEILUNG WIE, WER, WAS, WO

Überzeugt Ihre Personalangelegenheiten in externe Hände zu geben und mehr Zeit für Ihre Kernkompetenz zu bekommen? Dann lassen Sie uns sprechen.



ANSPRECHPARTNER

Für weitere Informationen

Axel Kathöfer

Geschäftsführender Gesellschafter

Rüttenscheider Str. 120

D-45131 Essen

Tel.: +49 201 / 74 94 10 84

Fax.: +49 201 / 74 94 10 85

www.spm-germany.de

a.kathoefer@spm-germany.de

